

Checkliste: Personalführung in der Zahnarztpraxis



Klarheit

- Kennt jedes Teammitglied seine Ziele und die Ziele der Praxis?
- Gibt es ein wertebasiertes Leitbild für die Praxis?
- Ist eine verbindliche Unternehmenskultur mit dem Team erarbeitet worden?
(Regeln, Umgangsformen, Konfliktmanagement, Kommunikationskanäle, etc.)
- Kann jedes Teammitglied seine Aufgaben & meine Erwartungen klar benennen?
- Haben wir ein eindeutig definiertes Praxiskonzept, das wir gemeinsam leben?



Fokussierung

- Nutzen und entwickeln wir individuelle Stärken als Grundlage des Teamerfolgs?
- Leben wir eine Fehlerkultur, die uns ermöglicht, konstant besser zu werden?
- Erleben wir in der Zusammenarbeit Verbundenheit und Wertschätzung?
- Lebe ich jeden Tag positives Denken vor?
- Bin ich im Praxisalltag stets auf die wesentlichen Dinge fokussiert?



Konsequenz

- Führe ich mich selbst gut und reflektiere mein Führungshandeln turnusmäßig?
(mit externen Sparringpartnern, wie z.B. Kollegen, Coaches, etc.)
- Fördere ich wechselseitiges Vertrauen und handle ich integer?
- Stelle ich mich der Verantwortung, mein Team und die Praxis weiter zu entwickeln?
- Betreibe ich systematisch und zukunftsorientiert Personalauswahl & -entwicklung?
- Treffe ich rechtzeitig und entschlossen notwendige Entscheidungen?